

PROGRAMM

Organisationsentwicklung für NPOs



Geförderte Plätze für Vereine und andere NPOs

Was die NPOs erwartet

Mit der Förderung von Programmplätzen wird NPOs eine strukturierte Organisationsentwicklung über 12 Monate ermöglicht. Am Ende des Programmjahres haben die Teilnehmenden ihre zentralen Herausforderungen strukturiert bearbeitet, Potentiale erschlossen und ein ganzheitliches Verständnis von Organisationsentwicklung aufgebaut, das ihnen hilft, zukünftige Herausforderungen eigenständig anzugehen.

Das Programm startet mit einem Anamnese-gespräch und einem ganztägigen Auftakt, bei dem die NPOs ihre Ausgangssituation reflektieren und mithilfe unserer OE-Expert:innen ein bis zwei zentrale Entwicklungsthemen aus neun OE-Bausteinen herausgreifen, um daran zu arbeiten.

Anschließend nehmen sie an elf monatlichen digitalen Treffen teil. Diese 90-minütigen Workshops bilden den Rahmen für den gesamten Prozess: Alle NPOs erhalten im ersten Drittel der Veranstaltung Impulse zu



den neun OE-Bausteinen unseres standardisierten Beratungsansatzes und arbeiten in den anderen zwei Dritteln kontinuierlich an ihren eigens gesetzten Schwerpunkten, sowie der Etablierung einer internen OE-Rolle im Verein.

In neun moderierten, nach Bausteinen getrennten Lernräumen werden sie dabei von erfahrenen OE-Berater:innen begleitet, reflektieren ihren Fortschritt und entwickeln konkrete nächste Schritte für ihren Alltag. Gleichzeitig entsteht ein strukturierter, begleiteter Peer-Prozess, in dem NPOs voneinander lernen, Erfahrungen teilen und sich gegenseitig bei ihren Entwicklungsschritten unterstützen.

Was Ihre Förderung möglich macht

Ihre Förderung ermöglicht NPOs den Zugang zu Organisationsentwicklung – einem Bereich, in dem der Bedarf groß ist, der für viele Organisationen jedoch schwer zugänglich bleibt.

Der erprobte Beratungsansatz setzt genau dort an, wo finanzielle Unterstützung allein nicht ausreicht, und eröffnet niedrigschwellig den Zugang zu struktureller Entwicklung.

So werden NPOs nachhaltig in ihrer Selbstwirksamkeit gestärkt und befähigt, ihre Entwicklung langfristig eigenständig weiterzuführen.

Invest pro Platz 1.750 €

PROGRAMM

Organisationsentwicklung für NPOs



PROGRAMM 12 MONATE BEGLEITUNG



- **Handbuch mit Beratungsansatz und neun Bausteinen**
Anamnesegespräch zur Identifikation der OE-Themen
- **Auftakt (Präsenz)**
Standortbestimmung, Zieldefinition und Auswahl der Bausteine, Kennenlernen der Berater:innen
- **Elf digitale Treffen (je 90 Minuten)**
30 Minuten: ganzheitlicher Input zu OE-Bausteinen & OE-Prozess
60 Minuten: Workshopteil in nach Bausteinen aufgeteilten Lernräumen (NPOs arbeiten unter Anleitung durch OE-Expert:innen in Kleingruppen kontinuierlich an ihren Themen und ihrer internen OE-Rolle)
Austausch & Peer-Learning
(mit bis zu 30 anderen NPOs aus MV)
- **Optional:**
Bereitstellung einer zusätzlichen Fördersumme für individuelle Beratungsleistung durch OE-Berater:innen des EAS MV-Beratungspools der NPOs (z. B. 3.000€)
- **Abschluss (Präsenz)**
Feierliche Urkundenübergabe mit Rahmenprogramm und Würdigung der Teilnahme am Programm



FOKUS DER TEILNEHMENDEN NPOS

- **Arbeit an ein bis zwei zentralen Bausteinen**
Sinn & Vision
Menschen
Rollen & Führung
Strategie
Interne Kommunikation & Beziehungen
Werkzeuge & Prozesse
Werte & Prinzipien
Partnernetzwerke & externe Kommunikation
Finanzen
- **Teilnahme an den 12 OE-Treffen**
- **Autarke Integration der Impulse in der NPO während des Programmjahres**
Reflektieren. Ausprobieren. Verändern.



WIRKUNG NACH 12 MONATEN

- ✓ **Kontinuierliche Entwicklung**
Die NPOs haben über ein Jahr hinweg strukturiert und begleitet an ihren zentralen Organisationsthemen gearbeitet und konkrete Fortschritte erzielt.
- ✓ **Ganzheitliches OE-Verständnis**
Durch die Impulse zu allen Bausteinen verstehen die NPOs die Zusammenhänge innerhalb ihrer Organisation und betrachten Entwicklung nicht isoliert, sondern systemisch.
- ✓ **Austausch & gemeinsames Lernen**
Im begleiteten Gruppenprozess tauschen sich die NPOs regelmäßig aus, lernen voneinander und entwickeln gemeinsam Lösungen für ähnliche Herausforderungen.
- ✓ **Eigenständige Weiterentwicklung**
Die NPOs sind befähigt, mithilfe des OE-Handbuchs und der vermittelten Methoden zukünftige Organisationsentwicklungsprozesse selbstständig zu erkennen, zu strukturieren und umzusetzen.